



Profil Präsident*in Zentralvorstand Schweizer Tierschutz STS

Der Schweizer Tierschutz STS ist die grösste und führende nationale Organisation für Tierschutz und Tierwohl in der Schweiz. Seit 1861 tätig, umfasst der STS als Dachverband 71 Tierschutzorganisationen in der Schweiz und in Liechtenstein. Die STS-Sektionen stellen mit ihren Tierheimen, Tierpflege- und Auffangstationen die Tierschutz-Basisarbeit in allen Kantonen und Sprachregionen der Schweiz sicher.

Seine Aktivitäten finanziert der STS mehrheitlich mit Spenden, Erbschaften, Legaten, Beiträgen von Stiftungen und Dienstleistungen. Der Jahresumsatz beträgt rund 10 Mio. CHF. Er beschäftigt 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie informieren und beraten Tierhalterinnen und -halter, kontrollieren die Haltung von Heim- und Nutztieren und kämpfen für strengere Tierschutzvorschriften.

Der STS befindet sich seit Frühjahr 2024 in einem Kulturwandel hin zu einer transparenten, proaktiv kommunizierenden und professionellen Organisation. Ein aktives Miteinbeziehen der Sektionen ist dem STS wichtig.

Der Zentralvorstand besteht zurzeit aus 11 Mitgliedern. Er trifft sich zu rund 6 Sitzungen im Jahr, welche mehrheitlich in Zürich oder Bern stattfinden. Weiter ist die/der Präsident*in Mitglied der Finanzkommission und soll dort ihre/seine Kompetenzen miteinbringen können.

Per 1. April 2025 sucht der STS eine*n neuen Präsident*in mit einem tadellosen Leumund, der/die zwingend Mitglied einer Sektion ist. Dafür wurde folgendes Anforderungsprofil ausgearbeitet.

Persönlichkeit:

- Repräsentative Persönlichkeit.
- Integrative und verbindende Persönlichkeit, die in der Lage ist, die Mitglieder zu vereinen und einen Geist des Zusammenhalts zwischen den verschiedenen Sektionen des STS zu schaffen.
- Starke Eigeninitiative und persönliches Engagement, mit einem pragmatischen und positiven Ansatz zur Bewältigung von Herausforderungen.
- Identifikation mit Tierschutzthemen.
- Zeitliche Verfügbarkeit mindestens 5h/Woche; auch an Wochenenden
- Grosse Flexibilität (unterschiedliche zeitliche Belastung).
- Bewusstsein für einen nachhaltigen Umgang mit Nahrungsmitteln, insbesondere im Bereich vegetarische Ernährung.
- Bereitschaft den STS durch einen Wandel der Unternehmenskultur zu führen und diesen Wandel proaktiv zu gestalten und umzusetzen, indem Teamarbeit geschätzt und gefördert wird.

Sozial- und Führungskompetenzen:

- Ausgezeichnete Beziehungs- und Kommunikationsfähigkeiten, mit der Fähigkeit, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und zu lösen.
- Entscheidungsfreudige und natürliche Führungspersönlichkeit, die gut zuhören kann und gleichzeitig die Initiative ergreift.
- Fähigkeit, Teams auf eine gemeinsame Vision einzuschwören und die aktive Beteiligung jedes STS-Mitglieds zu fördern.



- Aufrichtiges Engagement für Vielfalt und Inklusion im Vorstand und im gesamten STS.

Fachliche Anforderungen:

- Ausgewiesene Erfahrung in Strategieprozessen bei Unternehmen/Organisationen in ähnlicher Grösse.
- Unternehmensorganisation und -führung bei Unternehmen/Organisationen in ähnlicher Grösse.
- Erfahrungen und Kenntnisse in Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit erwünscht.
- Kommunikations- und PR-Kompetenzen, um den STS im Einklang mit seinen Werten zu repräsentieren und auszustrahlen.
- Erfahrung in der Politik oder Kenntnisse der rechtlichen Aspekte im Zusammenhang mit dem Tierschutz sind von Vorteil.
- Kenntnisse in der Tierschutzarbeit.
- Versteht und kennt die Anliegen der Sektionen.
- Kenntnisse in Rechtsfragen erwünscht.
- Sprachkompetenz in einer weiteren Landessprache erwünscht (Deutsch ist Voraussetzung).
- Wille den STS in ein modernes, digitalisiertes Unternehmen zu wandeln.

Aufgaben

- Vertretung des STS auf nationaler Ebene und gegenüber externen Stakeholdern
- Mitarbeit in der Finanzkommission.
- Medienarbeit in Absprache mit der Geschäftsleitung.
- Führung des Zentralvorstands: Sicherstellung der Koordination und stimmigen Umsetzung der geplanten Massnahmen sowie leiten der Delegiertenversammlung und der Präsidentenkonferenz.
- Kennenlernen der STS-Sektionen, um deren Anliegen in die Gesamtstrategie des Verbandes einzubeziehen.

Geforderte Unterlagen

- CV
- 2 Referenzen
- Überblick über alle Interessensbindungen

Spätere Angaben bei Wahlvorschlag

- Strafregisterauszug
- Betreibungsregisterauszug